

## ФАНО РОССИИ

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки  
Институт общей генетики им. Н.И. Вавилова  
Российской академии наук  
(ИОГен РАН)



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ИОГен РАН  
чл.-корр. РАН  
Н.К.Янковский

«0» июль 2015 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРАКТИКЕ**

Подготовка кадров высшей квалификации  
в аспирантуре по направлению подготовки  
06.06.01 – Биологические науки

Направленность (профиль)  
03.02.07 – генетика

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об организации практики аспирантов Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института общей генетики им. Н.И. Вавилова Российской академии наук (далее - ИОГен РАН, далее - положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2013 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно- педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 1259; Приказом Минобрнауки России от 25.03.2003 N 1154 "Об утверждении Положения о порядке проведения практики студентов образовательных учреждений высшего профессионального образования"; Федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования; Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 октября 2011 г., регистрационный N 22111), с учетом изменений, внесенных приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 15 мая 2013 г. N 296н "О внесении изменения в приложение N 2 к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12 апреля 2011 г. N 302н "Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 3 июля 2013 г., регистрационный N 28970), Уставом ИОГен РАН, иными локальными нормативными актами ИОГен РАН в области образования по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

1.2. Настоящее положение определяет порядок организации и проведения практики аспирантов (далее - аспиранты, обучающиеся), осваивающих основные профессиональные образовательные программы высшего образования уровня подготовки кадров высшей квалификации (аспирантура) (далее - программы аспирантуры), формы и способы ее проведения, а также виды практики обучающихся.

1.3. Учебная нагрузка преподавателей, участвующих в реализации практики по программам аспирантуры, определяется, в соответствии с локальными актами ИОГен РАН.

1.4. Настоящее положение распространяется на все структурные подразделения ИОГен РАН, участвующие в образовательной деятельности по реализации программ аспирантуры.

## 2. ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ПРАКТИКИ

2.1. Практика - вид учебной деятельности, направленной на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции в процессе выполнения определенных видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и является составной частью программы аспирантуры.

2.2. Цели и объемы практики определяются соответствующими федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования (ФГОС) и программой аспирантуры, реализуемой в ИОГен РАН и осуществляются в соответствии с программой.

2.2.1. Программа практики устанавливает объем и структуру практики (в зачетных единицах, часах, неделях); требования к результатам и содержанию практики, в том числе в период ее прохождения; особенности проведения практики, включая базы практики, применение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий (при наличии) и прочее.

2.2.2. Требования, порядок разработки, утверждения, хранения программ практики аспирантуры осуществляется в соответствии с Разделом III. положения об организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре ИОГен РАН.

2.3. ИОГен РАН обеспечивает проведение практики в соответствии с ФГОС, программой аспирантуры с учетом её направленности (профиля), Календарным графиком учебного процесса, Учебным планом (рабочим учебным планом) и программой практики.

2.4. Основными видами практики аспирантов в ИОГен РАН с учетом ФГОС являются: педагогическая и профессиональная. Практика в общем виде направлена на получение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности в соответствующих сферах деятельности (педагогической и профессиональной).

2.4.1. В рамках педагогической практики, аспирант осуществляет педагогическую деятельность по дисциплинам и курсам профильным направлению подготовки, по которой обучается аспирант, кроме того, может осваивать образовательные технологии, частные методики преподавания, разрабатывать учебно-методическую документацию. Педагогическая практика является обязательной.

2.4.2. В рамках профессиональной практики, аспирант осуществляет деятельность, рассчитанную на получение профессиональных умений и опыта

профессиональной деятельности по направлению подготовки (по которому обучается аспирант) с учетом направленности программы (профиля).

### 3. ОСОБЕННОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ ПРАКТИКИ

3.1. Практики в ИОГен РАН реализуются:

3.1.1. На базах практики - в структурных подразделениях ИОГен РАН, а также профильных учреждениях, организациях, предприятиях (далее по тексту - иных организациях).

3.1.2. Различными способами: стационарно и выездная. Стационарная практика проводится в ИОГен РАН или в ее структурном подразделении, или в иных организациях, расположенных на территории города Москвы. Выездная практика проводится в том случае, если место ее проведения расположено вне города Москвы.

3.1.3. Непрерывно либо распределенно. Непрерывно - путем выделения в календарном учебном графике непрерывного периода учебного времени для проведения практики. Распределенно - путем чередования в календарном учебном графике периодов учебного времени для проведения практик с периодами учебного времени для проведения теоретических занятий.

3.2. При реализации практики возможно сочетание различных способов, видов и периодов их проведения.

3.3. Конкретные виды, способы, периоды проведения практики устанавливаются ИОГен РАН самостоятельно с учетом требований ФГОС и спецификой программы аспирантуры с учетом её направленности (профиля).

3.4. Проведение практики, реализуемой на базе иных организаций, осуществляется ИОГен РАН на основе договоров.

3.5. Договор о прохождении практики аспиранта заключается на предстоящий календарный год не позднее чем за месяц до начала соответствующей практики.

3.6. Профиль иной организации должен обеспечивать реализацию компетенций, закрепленных за практикой, программой аспирантуры. При выборе иной организации, ИОГен РАН и (или) аспирант должен учитывать её профиль.

3.7. Общее руководство практикой осуществляет руководитель отдела аспирантуры. В отдельных случаях, в том числе для практик, проводимых в иных организациях, может назначаться руководитель практики от ИОГен РАН из числа лиц, относящихся к преподавательскому (профессорско-преподавательскому) составу из числа научных сотрудников ИОГен РАН.

3.8. Руководитель отдела аспирантуры:

3.8.1. Несет ответственность за организацию, проведение практики, аттестационных мероприятий и отчетность на основании Приказа (с заместителем директора по научной работе) и контроль его подписания директором ИОГен РАН. В приказе о направлении на практику указываются:

- направление подготовки, направленность (профиль программы), курс, группа;

- вид и сроки прохождения практики;

- ФИО, должность руководителя практики от ИОГен РАН;
- информация о практикантах (ФИО аспиранта, закрепления за структурным подразделением или иной организацией, а также с основанием закрепления (личное заявление аспиранта, согласие руководителя структурного подразделения ИОГен РАН (являющегося базой практики) или договора - для аспирантов, проходящих практику в иной организации).

3.8.2. Согласует сроки проведения практики с иной организацией (в случаях её осуществления в иных организациях - совместный рабочий график практики) или руководителем, не являющимся руководителем отдела аспирантуры (в случаях, оговоренных в пункте 3.7. настоящего положения).

3.8.3. Доводит до аспирантов информацию о сроках проведения и отчетности практики, формы и шаблоны документов при её прохождении и отчетности.

3.8.4. Контролирует:

- соблюдение сроков проведения практики и соответствия требованиям ФГОС, специфике программы аспирантуры (с учетом её направленности (профиля)),
- разработку и утверждение аспирантам индивидуальных заданий на практику, выполняемых в период её прохождения;
- распределение аспирантов по профильным структурным подразделениям ИОГен РАН и иным организациям, в том числе рабочим местам;
- наличие договоров на практику аспирантов с иными организациями;
- соблюдение сроков проведения отчетных мероприятий (промежуточной аттестации) проведения практики.

3.8.5. Ведет электронный архив портфолио аспиранта в части информации по практике обучающегося.

3.8.6. Отчитывается перед руководством ИОГен РАН за проведение практики по программе аспирантуры.

3.9. Аспиранты, осваивающие программу аспирантуры, проходят практику в обязательном порядке. В период прохождения практики в ИОГен РАН или иных организациях аспиранты:

3.9.1. Выполняют задания, предусмотренные программой практики и индивидуальным заданием на практику;

3.9.2. Соблюдают действующие в ИОГен РАН и иной организации правила трудового распорядка, требования охраны труда и пожарной безопасности.

3.9.3. Несут ответственность за выполняемую на практике работу и ее результаты наравне со штатными работниками. Если при прохождении практики, предусматриваются работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), то аспиранты проходят соответствующие медицинские осмотры.

3.9.4. Ведут отчетность, установленную программой практики и индивидуальным заданием.

3.9.5. Имеют право обратиться к руководителю отдела аспирантуры за разъяснениями и консультациями по вопросам прохождения практики.

3.9.6. Предоставляют своевременно руководителю отдела аспирантуры (руководителю практики) письменный отчет о выполнении всех заданий в соответствии с индивидуальным заданием по практике и сдают зачет по практике.

3.10. Обязанности и права иной организации, являющейся базой практики. Иные организации:

3.10.1. Организуют и проводят практику в соответствии с договорами о практике аспиранта настоящим Положением и программами практики.

3.10.2. Представляют аспирантам по мере возможности в соответствии с программой практики рабочие места, обеспечивающие наибольшую эффективность прохождения практики, в том числе освоение компетенций, предусмотренных программой аспирантуры.

3.10.3. Соблюдают, согласованные с ИОГен РАН, сроки и (или) календарные графики прохождения практики.

3.10.4. Назначают, при необходимости, квалифицированных специалистов для руководства практикой в подразделениях организации.

3.10.5. Предоставляют аспирантам-практикантам возможность пользоваться лабораториями, кабинетами, методической, технической и другой документацией, имеющейся учебной, научной и технической литературой, библиотекой.

3.10.6. Обеспечивают аспирантам условия безопасной работы, проводят обязательные инструктажи по охране труда и технике безопасности, в том числе: вводный и на рабочем месте с оформлением установленной документации. В необходимых случаях проводят обучение аспирантов-практикантов безопасным методам работы.

3.10.7. Несут полную ответственность за несчастные случаи с аспирантами, проходящими практику в организации. Все несчастные случаи, происшедшие в организации с аспирантами во время прохождения практики, расследуют комиссией совместно с руководителем практики (представителем) от ИОГен РАН и учитывают в организации в соответствии с действующим Положением о расследовании и учете несчастных случаев.

3.10.8. Обеспечивают и контролируют соблюдение аспирантами-практикантами правил внутреннего трудового распорядка, установленных в данной организации.

3.10.9. Могут налагать, в случае необходимости, приказом руководителя организации взыскания на аспирантов-практикантов, нарушающих правила внутреннего трудового распорядка, и сообщать об этом директору ИОГен РАН.

3.10.10. Дают оценку итогам практики аспирантов.

3.10.11. Ответственность за проведение практики в организации возлагается приказом её руководителя на одного из руководящих работников или высококвалифицированных работников этой организации.

3.11. Подведение итогов практики:

3.11.1. Промежуточная аттестация по практике осуществляется в периоды, установленные Календарным графиком учебного процесса, Учебным планом (рабочим учебным планом) и программой практики в соответствии с локальным нормативным актом ИОГен РАН - положением о текущей, промежуточной и государственной итоговой аттестации в аспирантуре ИОГен РАН.

3.11.2. В качестве основной формы и вида отчетности аспиранта по практике устанавливается письменный отчет, который составляется на базе его индивидуального задания. Отчет должен содержать сведения о конкретно выполненной аспирантом работе в период практики.

3.11.3. Отчет хранится в личном деле аспиранта, а также в его электронном портфолио. Предоставление отчета и его электронного аналога в аспирантуру является ответственностью аспиранта.

3.11.4. Форма промежуточной аттестации устанавливается учебным планом (рабочим учебным планом) и программой практики, как правило, зачет с оценкой (дифференцированный зачет).

3.11.5. Результаты промежуточной аттестации по практике - зачет с оценкой приравнивается к оценкам (зачетам) по теоретическому обучению и учитывается при подведении итогов общей успеваемости аспирантов и назначении стипендии.

3.11.6. При оценке итогов работы аспиранта принимается во внимание характеристика, данная ему руководителем практики от ИОГен РАН или иной предприятия, прежде всего в части освоенных компетенций.

3.11.7. Обучающиеся, не прошедшие практику какого-либо вида по уважительной причине, проходят практику по индивидуальному плану.

3.11.8. Обучающиеся, не прошедшие практику какого-либо вида при отсутствии уважительной причины или получившие оценку «неудовлетворительно» при промежуточной аттестации результатов прохождения практики какого-либо вида, считаются имеющими академическую задолженность и могут быть отчислены в порядке, предусмотренном положением об отчислении обучающихся в ИОГен РАН.

3.12. Особенности проведения и материальное обеспечение практики практики:

3.12.1. Практика для лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов проводится с учетом особенностей их психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья.

3.12.2. Продолжительность рабочего времени (дня) аспиранта при прохождении практики в ИОГен РАН или иных организациях составляет не более 40 часов в неделю, для аспирантов, имеющих инвалидность (1, 2 группа) - не более 35 часов.

3.12.3. С момента зачисления аспирантов в период практики в качестве практикантов на рабочие места на них распространяются правила охраны труда и правила внутреннего распорядка, действующие в иной организации, с которыми они должны быть ознакомлены в установленном в иной организации порядке.

3.12.4. При наличии в иной организации вакантной должности, работа на которой соответствует требованиям к содержанию практики, с аспирантом может быть заключен трудовой договор о замещении такой должности. С обучающимся, проходящим практику, может быть заключен гражданско-правовой договор.

3.12.5. На аспирантов, принятых в ИОГен РАН или иную организации на должности и проходящих практику, распространяется Трудовой кодекс Российской Федерации

3.12.6. В период прохождения практики обучающимся, получающим предусмотренные законодательством Российской Федерации стипендии (в соответствии с локальным нормативным актом ИОГен РАН - положение о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки аспирантов ИОГен РАН, осуществляется выплата указанных стипендий независимо от получения ими денежных средств по месту прохождения практики.

3.12.7. При прохождении выездных практик обучающихся порядок оплаты проезда к месту проведения практики и обратно, а также дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), за каждый день практики, включая нахождение в пути к месту практики и обратно, устанавливается ИОГен РАН самостоятельно, при этом:

- Проезд аспирантов очной формы обучения к месту проведения практики и обратно железнодорожным или водным транспортом оплачивается за счет средств ИОГен РАН на основании предъявленных проездных документов.

- Проезд аспирантов на место практики и обратно в г. Москве и Московской области (средствами городского, пригородного и местного транспорта), независимо от расстояния до места практики, оплачивается студентами за свой счет.

- Суточные аспирантам не выплачиваются, если практика проводится в структурных подразделениях ИОГен РАН.

- Оплата преподавателям (руководителям практики от ИОГен РАН) суточных, за проезд к месту практики с выездом из города Москва и обратно, а также возмещение других расходов проводится ИОГен РАН в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации об оплате служебных командировок.

3.12.8. При прохождении всех видов стационарных практик проезд к месту проведения практики и обратно не оплачивается, дополнительные расходы, связанные с проживанием вне места постоянного жительства (суточные), не возмещаются.

3.12.9. На аспирантов, принятых в ИОГен РАН или иную организации на должности и проходящих практику, распространяется Трудовой кодекс Российской Федерации.